

Αριθμός Πρακτικού 10
Της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Κορινθίων
Της 08-03-2022

Η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Κορινθίων, που αποτελείται από τους κ.κ.: 1)Βασίλειο Νανόπουλο, Δήμαρχο Κορινθίων, ως Πρόεδρο, 2)Σπυρίδωνα Πλατή, Αντιδήμαρχο Οικονομικών, 3)Σπυρίδωνα Ζαχαριά, Αντιδήμαρχο Παιδείας, Πολιτισμού, Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, 4)Αντώνιο Κυριαζή, Δημοτικό Σύμβουλο, 5)Γεώργιο Πούρο, Δημοτικό Σύμβουλο, 6)Αλέξανδρο Πνευματικό, Δημοτικό Σύμβουλο, 7)Νικόλαο Σταυρέλη, Δημοτικό Σύμβουλο, 8)Ανδρέα Ζώγκο, Δημοτικό Σύμβουλο, και 9)Κορδώση Χρήστο, Δημοτικό Σύμβουλο, ως τακτικά μέλη, σύμφωνα με τις α)με αριθμό 4/2022 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Κορινθίων περί εκλογής μελών της Οικονομικής Επιτροπής για την περίοδο 2022 – 2023, η οποία βρέθηκε νόμιμη με την υπ' αριθ. πρωτ. 5177/14-1-2022 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, και β)σε ορθή επανάληψη με αριθμό 399/7-1-2022 απόφαση Δημάρχου Κορινθίων περί ορισμού Αντιδημάρχων στην Οικονομική Επιτροπή και στην Επιτροπή Ποιότητας Ζωής, συνεδρίασε, **μέσω τηλεδιάσκεψης** και σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθ. Δ1α/ΓΠ. οικ. 11974/25-2-2022 (ΦΕΚ 891/25-2-2022 τεύχος β) ΚΥΑ με θέμα «Έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας από τον κίνδυνο περαιτέρω διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 στο σύνολο της Επικράτειας, για το διάστημα από τη Δευτέρα, 28 Φεβρουαρίου 2022 και ώρα 6:00, έως και την Τρίτη, 8 Μαρτίου 2022 και ώρα 6:00», την υπ' αριθ. 77233/13-11-2021 Εγκύκλιο αριθ. 426 του Υπουργείου Εσωτερικών, την υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔΦ.69141οικ.1387-25.01.2021, την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/202/οικ.2684/21.02.2022:Μέτρα και ρυθμίσεις στο πλαίσιο της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού (75^η Εγκύκλιος) του Υπουργείου Εσωτερικών, την υπ' αριθ. πρωτ. 69472/24-9-2021 με αριθ. 643 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, σήμερα την **8^η Μαρτίου 2022**, ημέρα της εβδομάδας Τρίτη και ώρα 10:00, σε **τακτική** συνεδρίαση και ύστερα από την υπ' αριθ. πρωτ. 6484/4-3-2022 πρόσκληση του Προέδρου της, που κοινοποιήθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα σε κάθε ένα από τα μέλη της (τακτικά και αναπληρωματικά), για να συζητήσει και να πάρει αποφάσεις για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στη συνεδρίαση προσκλήθηκαν με την ίδια πρόσκληση και οι Πρόεδροι των Κοινοτήτων του Δήμου Κορινθίων.

Στην συνεδρίαση αυτή, σε σύνολο εννέα (9) μελών ήταν παρόντα οκτώ (8) μέλη και έτσι υπήρχε νόμιμη απαρτία.

Π α ρ ό ν τ ε ς

1)Νανόπουλος Βασίλειος, Πρόεδρος, 2)Σπυρίδωνας Πλατής, 3)Σπυρίδωνας Ζαχαριάς, 4)Αντώνιος Κυριαζής, 5)Αλέξανδρος Πνευματικός, 6)Γεώργιος Μουρούτσος (αναπληρώνει το τακτικό μέλος Νικόλαο Σταυρέλη), 7) Ανδρέας Ζώγκος, 8)Χρήστος Κορδώσης.

Α Π Ο Ν Τ Ε Σ

1) Γεώργιος Πούρος, (συνδέθηκε κατά τη συζήτηση του 1^{ου} θέματος ημερήσιας διάταξης).

Ο Πρόεδρος, αφού διαπίστωσε απαρτία, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

ΑΠΟΦΑΣΗ 120^η: Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 2^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης «**Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2023-2026**» αναφέρει ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3852/2010, όπως αντικαταστάθηκαν και ισχύουν, η Οικονομική Επιτροπή «...δ)Αποφασίζει για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού του Δήμου.....». Ακολούθως, ο Πρόεδρος θέτει υπ'όψιν των μελών την υπ'αριθμ.πρωτ. 6452/04.03.2022 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων, της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, η οποία καθ'όλο το περιεχόμενό της έχει ως εξής:

<< Θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2023-2026».

Εισήγηση προς την Οικονομική Επιτροπή

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 “Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις” προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρωπίνων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο, και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης, προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλει στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από τον Δήμο στην εφαρμογή απαιτείται να έχει προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, η οποία θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής (“Βασικά στοιχεία” και “αναλυτικά στοιχεία”), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Κατόπιν των ανωτέρω και έχοντας υπόψη:

1. τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019,

2. την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21-02-2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με την οποία ο Δήμος θα πρέπει να έχει υποβάλλει ηλεκτρονικά το σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων έως τις **08-03-2022**,

Εισηγείται:

Το σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2023-2026 με τα εξής στοιχεία:

Βασικά στοιχεία:

- Φορέας τον οποίο αφορά το σχέδιο: Δήμος Κορινθίων.
- Υπουργείο: Εσωτερικών.
- Περίοδος αναφοράς: 2023-2026.
- Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού: Δέκα τρείς (13) ως εξής:

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού				
Κατηγορία / Έτος	2023	2024	2025	2026
ΠΕ	1	-	1	1
ΤΕ	-	-	-	-
ΔΕ	2	1	3	1
ΥΕ	1	1	1	-
Άθροισμα έτους	4	2	5	2

- Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του:

Προσέλκυση και πρόσληψη προσωπικού, ανάπτυξη και προστασία εργαζομένων, εναρμόνιση της προσφοράς του ανθρώπινου δυναμικού με τις εργασίες οι οποίες είναι διαθέσιμες για αυτούς, εξισορρόπηση της ζήτησης και προσφοράς εργασίας με σκοπό να έχουμε τον σωστό αριθμό των κατάλληλων εργαζομένων στην κατάλληλη θέση τον σωστό χρόνο, ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, εκπόνηση σχεδίου εκπαίδευσης και υλοποίησης αυτού.

Αναλυτικά στοιχεία: ως συνημμένος πίνακας.

Συνημμένα:

Η υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21-02-2022 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.

ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΙΝΘΙΩΝ 2023-2026										
A/A	Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπαίδευσης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
1	2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	5	1	0	0	1
2	2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	7	1	0	0	1
3	2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ (ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ)	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	1	1	0	0	1
4	2023	ΥΕ	Μόνιμος	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ)	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	10	1	0	1	0
5	2024	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	44	10	0	0	1
6	2024	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ)	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	5	2	0	0	1
7	2025	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	44	10	2	1	0
8	2025	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΕ24 ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	3	3	0	0	1
9	2025	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	27	3	0	0	1
10	2025	ΠΕ	Μόνιμος	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΠΙΣΤΙΚΟΥ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	4	2	0	1	0
11	2025	ΠΕ	Μόνιμος	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	1	1	0	0	1
12	2026	ΠΕ	Μόνιμος	ΠΕ5 ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	3	1	0	0	1
13	2026	ΤΕ	Μόνιμος	ΤΕ 22 ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠ. ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	5	1	0	1	0

Κατόπιν των ανωτέρω ο Πρόεδρος, εισηγείται στα Μέλη της Επιτροπής το Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2023-2026, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην ανωτέρω εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας του Δήμου.

Η Οικονομική Επιτροπή κατόπιν διαλογικής συζήτησης μέσω τηλεδιάσκεψης και έχοντας υπόψη την ανωτέρω εισήγηση του Προέδρου, την υπ'αριθμ.πρωτ. 6452/04-03-2022 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου, τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3852/2010, όπως αντικαταστάθηκαν και ισχύουν, τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019, την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21-02-2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, καθώς και κάθε άλλη ισχύουσα, σχετική νομοθετική διάταξη

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Το σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2023-2026 με τα εξής στοιχεία:

Βασικά στοιχεία:

- **Φορέας τον οποίο αφορά το σχέδιο:** Δήμος Κορινθίων.
- **Υπουργείο:** Εσωτερικών.
- **Περίοδος αναφοράς:** 2023-2026.
- **Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού:** Δέκα τρείς (13) ως εξής:

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού				
Κατηγορία / Έτος	2023	2024	2025	2026
ΠΕ	1	-	1	1
ΤΕ	-	-	-	-
ΔΕ	2	1	3	1
ΥΕ	1	1	1	-
Άθροισμα έτους	4	2	5	2

- Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του:

Προσέλκυση και πρόσληψη προσωπικού, ανάπτυξη και προστασία εργαζομένων, εναρμόνιση της προσφοράς του ανθρώπινου δυναμικού με τις εργασίες οι οποίες είναι διαθέσιμες για αυτούς, εξισορρόπηση της ζήτησης και προσφοράς εργασίας με σκοπό να έχουμε τον σωστό αριθμό των κατάλληλων εργαζομένων στην κατάλληλη θέση τον σωστό χρόνο, ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, εκπόνηση σχεδίου εκπαίδευσης και υλοποίησης αυτού.

Αναλυτικά Στοιχεία:

ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΙΝΘΙΩΝ 2023-2026										
A/A	Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπαίδευσης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
1	2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	5	1	0	0	1
2	2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	7	1	0	0	1
3	2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ (ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ)	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	1	1	0	0	1
4	2023	ΥΕ	Μόνιμος	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ)	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	10	1	0	1	0
5	2024	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	44	10	0	0	1
6	2024	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ)	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	5	2	0	0	1
7	2025	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	44	10	2	1	0
8	2025	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΕ24 ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	3	3	0	0	1
9	2025	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	27	3	0	0	1
10	2025	ΠΕ	Μόνιμος	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	4	2	0	1	0
11	2025	ΠΕ	Μόνιμος	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	1	1	0	0	1
12	2026	ΠΕ	Μόνιμος	ΠΕ5 ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	3	1	0	0	1
13	2026	ΤΕ	Μόνιμος	ΤΕ 22 ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠ. ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	5	1	0	1	0

Αφού έγινε η σύνταξη του ανωτέρω πρακτικού υπογράφεται όπως ο Νόμος ορίζει.

Η ανωτέρω απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό **10/120/2022** .-

Ακριβές απόσπασμα

Κόρινθος, 08-03-2022

Ο Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΝΑΝΟΠΟΥΛΟΣ